

Impulsing

Formation

Devenir Manager

Intervenante Véronique BION certifiée Processcom Insights	Prérequis Aucun		Public concerné Tout public Manager d'équipe, dirigeant	
Durée 15 heures	Méthodes pédagogiques <ul style="list-style-type: none">Apport théoriqueTravaux pratiques, exercices applicatifs,Jeux de rôleEchanges et partages d'expérience	Objectifs pédagogiques <ul style="list-style-type: none">Comprendre le rôle et es missions du managerConstruire un projet managérial en lien avec ses valeursApprendre à donner du feedbackSavoir à communiquer avec assertivitéDévelopper son équipe via le coaching		
Horaires 5 sessions de 3h, adaptation possible selon besoins	Programme			
Participants Session de 1 personne minimum et de 8 maximum	Module 1 (3H) <i>Définir le rôle du manager, ses missions et compétences essentielles.</i> <i>Identification des compétences à développer. Autodiagnostic.</i>			
Lieu A définir. Présentiel ou Distanciel face à face, assistance pédagogique et technologique assurée par la formatrice	Module 2 (3H) <i>Construire un projet managérial cohérent avec ses valeurs.</i> <i>Identifier ses valeurs de management et les traduire en comportements attendus. Apprendre à formaliser un contrat managérial.</i>			
Moyens pédagogiques Ordinateur, Vidéoprojecteur, Paperboard, Supports pédagogiques imprimés et/ou numérisés	Module 3 (3H) <i>Apprendre à communiquer avec Assertivité. Utilisation du test de Chalvin. Définition des modes de communication réflexes et de l'assertivité. Découvrir la méthode pour communiquer avec assertivité.</i> <i>Entrainement et mise en situation sur la base de cas réels.</i>			
Répartition du temps Théorie : 35 % Pratique : 65 %	Module 4 (3H) <i>Apprendre à donner du feedback</i> <i>Identifier les règles d'un feedback réussi. Définir les enjeux et objectifs d'un entretien de feedback. Créer les conditions propices à l'entretien et savoir le structurer. Développer une posture propice au feedback à travers la théorie des positions de vie (Eric Berne)</i> <i>Entrainements au feedback positif et de recadrage (DESC).</i>			
	Module 5 (3h) <i>Apprendre et pratiquer le coaching. Identifier les bénéfices du coaching dans le management.</i> <i>Jeux de rôle sur la base de situations vécues.</i>			
	Modalité d'évaluation : Le formateur évaluera les compétences du stagiaire par observation groupée lors du déroulement de la formation et transmettra un certificat de réalisation précisant l'atteinte des objectifs visés.			